

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
			ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
นโยบายที่ ๑ : นโยบายการวิเคราะห์แผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมศาลาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มการยุบเลิกตำแหน่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)			√	๑
		การปรับปรุงอัตรากำลังหรือโครงสร้างส่วนราชการ			√	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายที่ ๒ : นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส	การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง		√		ไม่ใช้งบประมาณ
		การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล		√		ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
			ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
นโยบายที่ ๓ : นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒		√		ไม่ใช้งบประมาณ
		การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	√			ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายที่ ๔ : นโยบายการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะเพิ่ม		√		ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของแต่ละแผนงาน
		การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			√	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
			ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
นโยบายที่ ๕ : นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กรตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร	กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กร	√			ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายที่ ๖ : การลงโทษทางวินัย	เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ทางวินัยให้กับบุคลากรรองการบริการส่วนตำบลธรรมศาลา			√	ไม่ใช้งบประมาณ

น.ส.ศุภารัตน์ ประสพสุข  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้รายงานข้อมูล